

制度設計に係る主な考え方の整理  
 (これまでの委員からの意見を類型化したもの※)

| 職務発明に係る<br>特許を受ける権利の帰属   | 請求権の有無・性格                       | インセンティブ付与を<br>実質的に担保するため<br>の規律 | インセンティブ算定<br>の考慮要素 |
|--|---------------------------------|---------------------------------|--------------------|
| (A) 発生時から従業者に帰属<br>(従業者当然帰属)                                   | (1) 法定請求権<br>対価<br>補償<br>報償 等   | (α) インセンティブ<br>基準適合義務           | (ア) 手続面及び実体面       |
| (B) 発生時から使用者に帰属<br>(使用者当然帰属)                                   | (2) 契約、勤務規則そ<br>他の定めに基づく<br>請求権 | (β) 外部委員会の承認                    | (イ) 手続面のみ          |
| (C) 発生時にいったん従業者に<br>帰属し、使用者による特段の行<br>為を要せず使用者に承継<br>(使用者法定承継) | (3) 請求権無し                       | (γ) 契約、勤務規則そ<br>他の定め公表          | (ウ) 実体面のみ          |
|  |                                 |                                 | (エ) 法的規律無し         |

※注 法制的な実現可能性は精査する必要がある。